Atodiad 2

Panel Strategol: Diogelu Plant a Phobl Ifanc Cyngor Gwynedd. Cylch Gorchwyl [Drafft Terfynol]

1. RHAGARWEINIAD

1.1. Mae Adran 28 o Ddeddf Plant 2004 yn gosod dyletswydd ar awdurdodau lleol i wneud trefniadau i sicrhau eu bod yn cyflawni eu swyddogaethau mewn modd sy'n ystyried yr angen i ddiogelu a hyrwyddo lles plant.

1.2. Mae'r dilynol yn adlewyrchu 'Canllawiau Statudol ar Swyddogaethau ac Atebolrwydd Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol' [cyhoeddwyd gan Lywodraeth Cynulliad Cymru- Mehefin 2009]. Er bod gan bob aelod o staff gyfrifoldeb i ddiogelu a hyrwyddo lles plant y Cyfarwyddwr Statudol Gwasanaethau Cymdeithasol sy'n parhau i fod yr uwch swyddog yn y cyngor sydd â'r atebolrwydd terfynol llawn am ddiogelu plant.

1.3. Nid yw'r canlynol yn newid Cyfansoddiad Cyngor Gwynedd. Y bwriad yw atgyfnerthu trefniadau adrodd presennol.

2. CYLCH GORCHWYL PANEL STRATEGOL DIOGELWCH CYNGOR GWYNEDD

2.1. Nod y Panel yw sicrhau bod trefniadau diogelwch plant ac oedolion cadarn yn eu lle o fewn Cyngor Gwynedd.

2.2. Mi fydd y Panel yn gweithredu ar lefel Strategol er mwyn:

- Argyhoeddi Aelodau Arweiniol perthnasol (Aelod Arweiniol ar gyfer Plant a Phobl Ifanc ac Aelod Cabinet dros Wasanaethau Cymdeithasol, Iechyd) bod gweithdrefnau'r Cyngor yn gadarn pan fod materion diogelwch plant ac oedolion yn y cwestiwn;
- Dwyn ynghyd gwaith rhyngadrannol yn y maes diogelwch gan sicrhau cyfathrebu corfforaethol effeithiol;
- Cefnogi swyddogaethau a dyletswyddau'r Cyfarwyddwr Statudol o fewn y Cyngor;
- I ddatrys unrhyw rwystrau all fodoli rhag cael gweithdrefnau effeithiol a llwyddiannus yn eu lle;
- I dderbyn ac ystyried gwybodaeth am dueddiadau parthed honiadau o gam-drin proffesiynol, gan fabwysiadu cynllun gweithredu i ymateb pe bai'r angen yn codi;
- I dderbyn a herio gwybodaeth am y cynnydd yn erbyn rhaglenni gwaith sydd wedi eu comisiynu (rhoddir blaenoriaeth yn y tymor byr i'r rhaglen waith er ymateb i adroddiad cyd-arolygu Sir Benfro);
- I ystyried a deall oblygiadau Adolygiadau Achosion Difrifol a sicrhau bod y Cyngor yn ymateb yn effeithioli argymhellion o fewn adolygiadau o'r math;
- I dderbyn a herio Adroddiad Blynyddol y Cyfarwyddwr Statudol.

3. CADEIRYDDIAETH

3.1. Dirprwy Arweinydd a'r Aelod Cabinet dros Blant a Phobl Ifanc.

4. AMLDER CYFARFODYDD

4.1. Cyfarfodydd pob chwe wythnos [adolygu mis Mawrth 2013].

5. LLYWODRAETHU AC ATEBOLRWYDD

5.1. Y Panel Strategol yn ymatebol i Cabinet Cyngor Gwynedd. Mae hawl gan y Cadeirydd i gyfeirio materion i'r Cabinet os yn anfodlon.

5.3. Mae'r 'Grŵp Prosiect – Ymateb i Adroddiad Cyd Arolygu Sir Benfro' yn ymatebol i'r Panel Strategol.

5.4. Rheolaeth busnes [h.y. llunio rhaglen waith, rhaglen cyfarfodydd, 'ysgrifenyddiaeth', pwynt cyfathrebu canolog, trefnu cyngor proffesiynol ychwanegol -os bu angen] trwy swyddogaeth y Cyfarwyddwr Corfforaethol.

6. AELODAETH

Enw	**Teitl**
Y Cyng. Sian Gwenllian	Dirprwy Arweinydd a'r Aelod Cabinet dros Blant a Phobl Ifanc
Y Cyng. R.H. Wyn Williams	Aelod Cabinet - Gofal [aelod arweiniol ar gyfer Gwasanaethau Cymdeithasol, Iechyd, Strategol]
Iwan Trefor Jones	Cyfarwyddwr Corfforaethol
A. Morwenna Edwards	Cyfarwyddwr Statudol Gwasanaethau Cymdeithasol
Marian Parry Hughes	Uwch Reolwr – Gwasanaethau Plant [Gwasanaethau Cymdeithasol]
Dewi R. Jones	Pennaeth Addysg
Alwyn E. Jones	Pennaeth Adnoddau Dynol
Geraint Owen	Uwch Reolwr – Adnoddau Dynol
Dilys A. Phillips	Pennaeth Democratiaeth a Gwasanaethau Cyfreithiol
Ian Vaughan Roberts	Rheolwr Busnes- BLIDP Gwynedd a Môn

ITJ/EWJ/ls
18.12.12